

DODATOK č. 1

k Dohode č. 13/§50j/NS/2014/ŠR (ďalej len „dohoda“) zo dňa 26.06.2014

o poskytnutí finančného príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Lučenec

Sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec

zastúpeným riaditeľom: Ing. Zoltánom Szabóom

IČO: 37 949 616 DIČ: 2021766340

Bankové spojenie: Štátna pokladnica,

IBAN: SK64 8180 0000 0070 0013 1969

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Obec Tomášovce

Sídlo: Partizánska 132/7, 985 56 Tomášovce

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Jánom Mičudom, starostom

IČO: 00316474 DIČ: 2021251023

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 84.11.0 /Všeobecná verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 84.11.0 /Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s. IBAN: SK89 5600 0000 0060 4959 7001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“)

Článok I.

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Článkom VII. bod 1) dohody v súvislosti so začatím implementácie Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5.“ Za oprávnené výdavky podľa dohody sa považujú aj výdavky, ktoré vznikli pred nadobudnutím účinnosti tohto dodatku č. 1, ak vznikli v oprávnenom období. Oprávnené obdobie pre výdavky v zmysle projektu je obdobie od 01.06.2014. Oprávnené výdavky sú tie, ktoré vznikli v období realizácie aktivít Projektu.

Článok II.

Na základe zmeny uvedenej v Článku I. tohto dodatku sa dopĺňajú a menia články a body dohody nasledovne:

Článok I bod 1) dohody sa mení nasledovne a znie:

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle :
 - Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
 - Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - Národného projektu „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5,“ Kód ITMS 27110130040
 - Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).

V Článku I sa bod 2) dohody mení nasledovne a znie:

- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

V Článku I sa za bod 2) vkladá nový bod 3), ktorý znie nasledovne:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.

V Článku II sa za bod 16) vkladá nový bod 17), ktorý znie nasledovne:

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III sa za bod 4) vkladá nový bod 5), ktorý znie nasledovne:

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku V sa bod 1) dohody mení a dopĺňa nasledovne:

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V Článku VII sa bod 3) a bod 6) mení a dopĺňa nasledovne:

- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka (zákon č. 40/1964 Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov) a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
- 6) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Článok III.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

- 2) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody a je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad prijme 2 vyhotovenia a zamestnávateľ prijme 1 vyhotovenie.
- 3) Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
- 4) Účastníci dohody si tento dodatok prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Lučenci, dňa 26.11.2014



.....
Ing. Ján Mičuda
štatutárny zástupca zamestnávateľa



.....
Ing. Zoltán Szabó
riadiťel' úradu

Za správnosť: Alena Spišáková